



EXPERIENCIAS CORPORATIVAS
EN LA NATURALEZA

Propuesta Exclusiva de Team Building Corporativo

Tres experiencias para practicar el liderazgo, coordinar decisiones y convertir la cooperación en acciones concretas.



La diferencia no se promete, se construye.



Abel Fernández Plaza
Fundador de AF SURVIVAL®

Propuesta basada en su formación en guía de montaña y senderismo, primeros auxilios, rescate de montaña, coaching deportivo y liderazgo.

28 de octubre de 2026

EXPERIENCIA 01 / 03

RUMBO COMPARTIDO

Una dirección común. Decisiones que todo el equipo comprende.

Concepto y objetivo estratégico

Un recorrido de orientación convierte la estrategia en una tarea compartida. Cada integrante recibe una parte de la información y el equipo debe integrarla antes de avanzar. La actividad trabaja la comunicación entre departamentos, la escucha y la toma de decisiones con criterios comunes.

Reto de equipo: Abordar los silos de información y las instrucciones ambiguas mediante un plan conjunto, responsabilidades claras y confirmación de los mensajes.

Dinámica paso a paso

- 01

Alinear el objetivo · 20 min
Presentación del reto, límites del recorrido y criterios de éxito. Asignación de roles: coordinación, navegación, registro y verificación.
- 02

Construir el plan · 30 min
Introducción al mapa topográfico 1:25.000 y a la brújula. Cada equipo acuerda itinerario, puntos de control y reparto de tareas.
- 03

Orientarse y cooperar · 90 min
Recorrido supervisado con información repartida entre participantes. Rotación de roles y pausa de hidratación integrada.
- 04

Revisar una decisión · 15 min
Una tarjeta de escenario modifica una condición del plan. El grupo explica qué cambia, por qué y cómo lo comunica.
- 05

Trasladarlo al trabajo · 25 min
Revisión de decisiones y errores de comunicación. El equipo define un protocolo breve para confirmar instrucciones.

PLAN OPERATIVO	CONFIGURACIÓN PROPUESTA
Duración	3 horas, incluida pausa breve y cierre.
Formato recomendado	12-24 participantes; equipos de 4-6 personas.
Espacio	Entorno natural previamente reconocido, con recorrido adaptado.
Material	Mapas 1:25.000, brújulas, tarjetas de misión y hojas de registro.
Operativa	Supervisión y personal dimensionados según recorrido y grupo.

Entregable propuesto: mapa de decisiones y protocolo de comunicación. Observación: instrucciones confirmadas, información compartida y decisiones justificadas.

EXPERIENCIA 02 / 03

BASE COMÚN

El resultado se sostiene cuando cada persona conoce su función.



Concepto y objetivo estratégico

Los equipos diseñan y montan un refugio temporal con tarp, cuerdas y recursos limitados. Parte del material se distribuye entre grupos, de modo que negociar y compartir recursos forma parte del reto. El objetivo combina planificación, delegación y coordinación práctica.

Reto de equipo: Trabajar la duplicidad de tareas, los cuellos de botella y la delegación imprecisa mediante un objetivo visible y criterios de aceptación compartidos.

Dinámica paso a paso

- 01 Definir el encargo · 20 min**
Presentación de materiales, límites y criterios de montaje. El grupo identifica qué debe conseguir y cómo comprobarlo.
- 02 Aprender y repartir · 30 min**
Demostración de nudos básicos y manejo del tarp. Asignación de responsables de diseño, materiales, montaje y revisión.
- 03 Construir y negociar · 60 min**
Montaje supervisado. Los equipos acuerdan intercambios de recursos y coordinan dependencias; se incorpora una pausa breve.
- 04 Adaptar el plan · 30 min**
Cambio simulado de un requisito. Rotación del liderazgo y ajuste del refugio sin perder de vista los criterios iniciales.
- 05 Verificar y transferir · 40 min**
Revisión guiada del montaje, desmontaje y restitución del espacio. Cierre con un acuerdo de delegación aplicable al trabajo.

PLAN OPERATIVO	CONFIGURACIÓN PROPUESTA
Duración	3 horas, con pausa, desmontaje y reflexión final.
Formato recomendado	12-24 participantes; equipos de 4-6 personas.
Espacio	Zona delimitada, accesible y autorizada para la actividad.
Material	Tarps, cuerdas, anclajes adecuados y tarjetas de recursos.
Operativa	Montajes a nivel de suelo, sin cargas humanas ni trabajo en altura.

Entregable propuesto: matriz de responsabilidades y lista de verificación. Observación: tareas con responsable, dependencias resueltas y revisiones realizadas.

EXPERIENCIA 03 / 03

DECISIÓN CRÍTICA

Detenerse, ordenar la información y actuar con criterio.

Concepto y objetivo estratégico

Una simulación de incidencia en una salida de naturaleza obliga al equipo a distinguir hechos, suposiciones y prioridades. Las novedades llegan de forma progresiva y permiten practicar liderazgo sereno, comunicación y uso responsable de los recursos, sin exponer a los participantes a una emergencia real.

Reto de equipo: Trabajar la reacción impulsiva y la dispersión de responsabilidades mediante un proceso compartido de análisis, priorización y coordinación.

Dinámica paso a paso

- 01

Preparar el escenario · 20 min

Presentación de la simulación y sus límites. Se asignan funciones de coordinación, observación, comunicación y gestión de recursos.
- 02

Ordenar prioridades · 25 min

Introducción guiada a STOP y PAS como marcos de actuación. El equipo diferencia información confirmada de datos pendientes.
- 03

Resolver por fases · 50 min

Tarjetas de escenario introducen cambios de ruta, comunicación o recursos. El grupo registra decisiones y prepara un aviso simulado.
- 04

Relevar el liderazgo · 20 min

Pausa breve y cambio de responsable. El equipo realiza un traspaso estructurado de situación, decisiones y tareas pendientes.
- 05

Convertirlo en acuerdos · 35 min

Debriefing sobre prioridades, escucha y coordinación. Cada equipo define tres pautas para gestionar imprevistos laborales.

PLAN OPERATIVO	CONFIGURACIÓN PROPUESTA
Duración	2 horas y 30 minutos, incluida pausa y cierre.
Formato recomendado	12-24 participantes; equipos de 4-6 personas.
Espacio	Zona exterior delimitada o sala con estaciones de simulación.
Material	Tarjetas de incidencias, mapas, material demostrativo y registro.
Operativa	Sin llamadas reales de emergencia, rescates ni maniobras invasivas.

Entregable propuesto: hoja de prioridades y protocolo de relevo. Observación: separación de hechos y suposiciones, claridad del aviso y reparto de tareas.

DEL RETO AL PUESTO DE TRABAJO

Una experiencia con propósito.

Elegimos la actividad a partir del reto del equipo. La observación y la reflexión final permiten convertir lo vivido en acuerdos concretos de trabajo.

01 · Preparación con la empresa

Reunión previa para definir objetivo, número de participantes, fecha, ubicación, idiomas y necesidades de accesibilidad. Se acuerdan los comportamientos que interesa observar, sin evaluaciones individuales.

02 · Facilitación y adaptación

Dificultad ajustada al grupo, reparto de funciones y supervisión durante la actividad. Las necesidades de personal, permisos y apoyo se concretan según el espacio y el número de participantes.

03 · Aprendizaje que se puede aplicar

Cierre guiado para identificar qué facilitó la cooperación y qué la bloqueó. Se propone una hoja de acuerdos con acción, responsable y fecha de revisión. Los resultados dependerán de su aplicación posterior.

PLAN OPERATIVO	CONFIGURACIÓN PROPUESTA
Selección	Módulos de 2,5-3 horas, integrables en experiencias de media jornada o jornadas inmersivas de 7 horas. Programa adaptado al grupo.
Alcance previsto	Preparación, facilitación, material de actividad y cierre guiado.
Servicios opcionales	Restauración, transporte, apoyo lingüístico y seguimiento posterior.
Presupuesto	A medida, según participantes, ubicación, duración y apoyos acordados.
Confirmación	Alcance, precio, impuestos y condiciones de reserva por escrito.
Adaptación	Plan alternativo o reprogramación según condiciones del entorno.

Las duraciones indicadas corresponden a cada módulo, no a la jornada completa. Los tamaños de grupo y el programa final están sujetos a validación operativa. Estas experiencias no constituyen una certificación técnica ni garantizan mejoras cuantificadas de rendimiento.

Su equipo tiene un reto. Empecemos por ahí.

Indíquenos la fecha prevista, el número de participantes y el objetivo prioritario. Prepararemos una propuesta ajustada a su equipo.

Abel Fernández Plaza · AF SURVIVAL®

Teléfono: 930 503 096 · Móvil y WhatsApp: 682 722 902

info@afsurvival.com

experiencias.afsurvival.com